

Interne Recruiting-Kompetenz

Das richtige Personal für Ihr Unternehmen **SELBST** finden.

Personalsuche - effizient, passgenau und erfolgreich.

Stellenbesetzung - kurzfristig, wertschätzend und nachhaltig.

Interne Recruiting-Kompetenz für langfristigen Erfolg.

Interne Recruiting-Kompetenz - eine interne Dienstleistung, die Ihnen Wettbewerbsvorteile verschafft!

Sie kennen die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen oder bei der zuverlässigen Beschaffung qualifizierten Personals im kaufmännischen und gewerblichen Bereich.

Von der optimalen und zügigen Besetzung hängt oftmals die weitere Entwicklung von Produkten, Projekten, Kundengruppen und der Auftragslage ab.

Die Beauftragung externer Dienstleister verursacht hohe Kosten und erfordert eine interne Betreuung.

Warum also nicht intern die Kompetenz zur eigenständigen Personalbeschaffung aufbauen und erweitern?

Tun Sie, was die Externen auch tun, nur günstiger und „näher“. Wir schulen die in Ihrem Unternehmen für die Personalbeschaffung Zuständigen. *Übrigens: Ein interner Recruiter/eine interne Recruiterin lohnt sich bereits ab 5 bis 8 Einstellungen pro Jahr (abh. von Branche und Qualifikation), senkt die Fluktuation und erhöht die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter - wenn er/sie weiß, worum es Kandidaten heutzutage geht.*

Gekoppelt mit den geeigneten Personalmarketing-Maßnahmen verschaffen Sie sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile, senken mittelfristig die Kosten und sichern langfristig Ihren Personalbedarf.

Als die Profis für Personalbeschaffung bauen wir Ihren internen Recruiter/Ihre interne Recruiterin auf und machen ihn/sie fit für die konkreten Anforderungen Ihres Unternehmens und die Herausforderungen der nächsten Jahre.

Kosten:

Leistung (optional, je nach Bedarf)	Aufwand	Kosten
Besetzen einer Stelle „Recruiter/in“: kompletter Prozess der Suche und Auswahl		20% des Jahresbruttogehaltes, Zahlung in 3 Raten
Recruiting-Schulung: Erarbeiten und Erweitern der Recruiting-Kompetenzen aller internen Akteure	3 Tage vor Ort (Schulung, Workshops, Training)	5.400,- €
optional: Erarbeiten Personalmarketing-Maßnahmen	min. 2 Beratertage	3.000,- €
optional: Konzeption und Begleitung On-Boarding	min. 2 Beratertage	3.000,- €
* Nettoangaben zzgl. der geltenden Mehrwertsteuer; Kosten für notwendig werdende Anfahrten und Übernachtungen kommen hinzu Stand: Mai 2018		

Seit 2002 bietet jobs4people Personal-Beratung an.

Der Inhaber Siegfried Scharff ist Diplom-Lehrer, Fachkraft für Personalvermittlung, Coach und systemischer Berater für Organisationsentwicklung. Er ist seit 2002 als Personalberater tätig und bildet seit 2015 bundesweit Personalberater/innen aus. Unterstützt wird er von den Mitarbeiterinnen seiner Agentur.

jobs4people kooperiert mit Instituten der Personal-Diagnostik und Personal-Entwicklung.

Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen und kommen überwiegend aus den Branchen Dienstleistung, Einzelhandel, Maschinen- und Anlagenbau, Ingenieurwesen und Logistik. Über 90% der von uns besetzten Stellen münden nach Ende der Probezeit in die Übernahme.

Wir bieten unseren Kunden zusätzlich Beratung in den Themen-Bereichen:
Personalmarketing, Employer Branding, Outplacement, Coaching, Personalentwicklung