

Personalmarketing

Strategische Beratung für nachhaltigen Erfolg:

Arbeitgeber-Attraktivität steigern
Moderne Arbeitgebermarke gestalten
Personalbedarf langfristig sichern

Personalmarketing - damit sichern Sie Ihre Position am Bewerbermarkt!

Sie erhalten immer weniger geeignete Bewerbungen auf Ihre Ausschreibungen?

Sie wollen als Arbeitgeber bekannter sein?

Ihre Recruitingprozesse sind nicht optimal gestaltet?

Der Spezialist, der so gut in Ihr Unternehmen gepasst hätte, hat sich für ein anderes Angebot entschieden?

Dann sollten Sie beachten:

Bewerber sind heute selbstbewusster, fordernder und kritischer.

Bewerber wählen heute sehr genau aus, bei welchem Unternehmen sie sich bewerben und für welches Angebot sie sich entscheiden. Und sie suchen deutlich anders als noch vor fünf Jahren.

Personalmarketing verschafft Ihrem Unternehmen mehr Aufmerksamkeit und bringt Ihnen die Bewerber, nach denen Sie suchen.

Gleichzeitig sorgt kluges Personalmarketing dafür, dass sich Ihre Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen wohler fühlen, sich mit ihm stärker identifizieren und so im Idealfall zu Markenbotschaftern werden. Das bringt Ihnen die verdiente Aufmerksamkeit - und neue Bewerber und Bewerberinnen.

Inhalte der Beratungstätigkeit (Auswahl):

- Vorgespräch führen
- Informationen erheben
- Ist-Zustand analysieren, Bedarf ermitteln
- Vision formulieren
- Ziele definieren
- Handlungsempfehlungen erarbeiten
- Konzept erstellen
- Umsetzung begleiten
- Akteure trainieren
- Evaluation, Controlling

Methoden:

Mitarbeiter-Befragung, Interviews, Workshops, Trainings, Coaching, Moderation

Kosten der Personalmarketing-Beratung:

Leistung	Aufwand	Honorar je Beratertag*
Vorgespräch	2 bis 4h	-
Kick-Off-Workshop	1 Beratertag	1.600 €
Informationserhebung, Mitarbeiterbefragung	3 bis ... Beratertage je nach Unternehmensgröße	1.500 €
Workshops	2 bis ... Beratertage je nach Maßnahmen-Umfang	1.500 €
Begleitung	nach Absprache	1.200 €
Evaluation, Controlling	nach Absprache	1.200 €
* Nettoangaben zzgl. der geltenden Mehrwertsteuer; Kosten für notwendig werdende Anfahrten und Übernachtungen kommen hinzu Stand: Mai 2018		

Seit 2002 bietet jobs4people Personal-Beratung an.

Der Inhaber Siegfried Scharff ist Diplom-Lehrer, Fachkraft für Personalvermittlung, Coach und systemischer Berater für Organisationsentwicklung. Er ist seit 2002 als Personalberater tätig.

Unterstützt wird er von den Mitarbeiterinnen seiner Agentur. Im Research sind erfahrene Freelancer tätig.

jobs4people kooperiert mit Instituten der Personal-Diagnostik und Personal-Entwicklung.

Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen und Start-Ups. Sie kommen aus den Branchen Dienstleistung, Einzelhandel, Maschinen- und Anlagenbau, IT/TK, Ingenieur-Dienstleistung und Logistik.

Wir bieten unseren Kunden neben der Führungskräftevermittlung zusätzliche Beratung in folgenden Themen-Bereichen:

Personalmarketing, Employer Branding,

Active Recruiting,

Outplacement,

Führungskräfte-Coaching,

Personalentwicklung.