

Bewerbungs-Management

Bewerbungsprozesse transparent gestalten.

Das Arbeitgeber-Image aufwerten.

Objektive Auswahlresultate erzielen.

Rechtssicherheit gewährleisten.

Bewerbungs-Management entlastet Ihre Personalarbeit, erhöht Ihre Attraktivität als Arbeitgeber und schützt Ihr Unternehmen.

Wir wickeln für Sie den gesamten Bewerbungsprozess ab - vom Eingang der ersten Bewerbung über die Kommunikation mit den Bewerbern bis hin zur Absage, nachdem die Entscheidung zur Besetzung der Stelle getroffen wurde.

Wir legen dabei großen Wert auf:

- einen wertschätzenden Umgang mit den Bewerbern,
- die positive Wahrnehmung Ihres Unternehmens,
- die Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben und Rahmenbedingungen (DSGVO, AGG, BDSGneu, SGB),
- die Objektivierung der Auswahlergebnisse,
- die Sicherheit aller Daten und das Einhalten von Fristen zu deren Löschung
- den Aufbau eines internen Pools mit interessanten Bewerbern für künftige Einsatzoptionen.

Leistungen des Bewerbungs-Managements:

| Leistung | |
|---|---|
| Vorbereitung, Information, Erstellen Datenbasis | gründliche Klärung Ihres Bedarfs und Ihrer Erwartungen |
| Erst-Sichtung (je Bewerbung) | Vorauswahl anhand strenger, mit Ihnen entwickelter Kriterien |
| Zweit-Sichtung incl. Scoring (je Kandidat) | Ranking der Auswahlgruppe |
| telefonisches Vorgespräch (je Kandidat) | Absicherung einer hochwertigen Candidate Experience |
| Interview incl. Protokoll (je Kandidat) | strukturierte, transparente Interviews mit hoher Vergleichbarkeit |
| | |
| telefonisches Klärungsgespräch (je Bewerbung) | jede Bewerbung erhält eine wertschätzende Rückmeldung im Sinne eines zeitgemäßen Employer Branding |
| Bewirtung (je Kandidat) | |
| Absage (je Bewerbung) | wertschätzend und juristisch einwandfrei zzgl. einer Prüfung auf spätere Verwendung (interner Bewerber-Pool) |
| Erstellen und Übergabe einer excel-Datendatei | Die Daten gehören Ihnen als Auftraggeber! Interessante Bewerber haben Ihr Einverständnis zur Speicherung gegeben. |

Seit 2002 bietet jobs4people Personal-Beratung an.

Der Inhaber Siegfried Scharff ist Diplom-Lehrer, Fachkraft für Personalvermittlung, Coach und systemischer Berater für Organisationsentwicklung. Er ist seit 2002 als Personalberater tätig. Unterstützt wird er von angestellten Personalberaterinnen, Researcherinnen und Coaches. Im Research sind bei Bedarf zusätzlich erfahrene Freelancer tätig.

jobs4people kooperiert mit Instituten der Personal-Diagnostik und Personal-Entwicklung.

Unsere Kunden sind vorwiegend mittelständische Unternehmen und kommen aus den Branchen Dienstleistung, Einzelhandel, Maschinen- und Anlagenbau, IT/TK und Logistik. Über 90% der von uns besetzten Stellen münden nach Ende der Probezeit in die Übernahme.

Wir bieten unseren Kunden zusätzlich Beratung in den Themen-Bereichen:
Personalmarketing, Employer Branding, Active Recruiting, Outplacement, Coaching, Personalentwicklung