

Recruiting-Schulung

Das richtige Personal zuverlässig **SELBST** finden.

Personalsuche effizient, pro-aktiv und erfolgsorientiert.

Inhouse Recruiting-Kompetenz für langfristigen Erfolg.

optional: Umfassende Recruiting-Strategie entwickeln.

Ihre Trainer*innen



Siegfried Scharff
Agentur-Inhaber

Kompetenzen:

- Personalberater
- Coach und Dozent
- 20 Jahre Beratungs-Erfahrung



Mandy Hippler
Personalberaterin

Kompetenzen:

- Personalberaterin
- Projektleiterin
- Active Sourcing

Die Agentur



Das Team

- Erfahrung trifft junge Pulsgeber
- > 1.000 erfolgreiche Vermittlungen

unsere Kunden:

- gesunde Mittelständler aus
- Dienstleistung, Ingenieurwesen Handel, Logistik, Maschinenbau, Industrie
- Region Mitteldeutschland

Recruiting-Kompetenz - eine interne Dienstleistung, die Ihnen Wettbewerbsvorteile verschafft!

Sie kennen die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen. Auch die Beschaffung qualifizierten Personals im kaufmännischen und gewerblichen Bereich wird immer schwieriger. Von der optimalen Besetzung hängt die weitere Entwicklung Ihrer Produkte, Projekte, Kundengruppen und Ihrer Auftragslage ab.

Externe Dienstleister verursachen hohe Kosten und erfordern eine interne Betreuung.

Unsere Empfehlung an Sie: erweitern Sie Ihre eigene Inhouse-Recruiting-Kompetenz.

Tun Sie, was die Externen auch tun, aber günstiger, näher und nachhaltiger.

Wir schulen Ihre zuständigen Akteur*innen - bei Ihnen vor Ort an echten Fällen.

*Übrigens: Inhouse-Recruiter*innen „lohnen“ sich bereits ab 5 bis 8 Einstellungen pro Jahr (je nach Branche), senken die Fluktuation und erhöhen die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter .*

Gekoppelt mit geeigneten Personalmarketing-Maßnahmen verschaffen Sie sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile, senken mittelfristig die Kosten und sichern langfristig Ihren Personalbedarf.

Als die Profis für Personalbeschaffung machen wir Ihre Inhouse-Recruiter*innen stark und sensibilisieren die internen Akteur*innen - bezogen auf die konkreten Anforderungen Ihres Unternehmens, den aktuellen Kandidaten-Markt und die Herausforderungen der nächsten Jahre.

Leistungen, Preise:

Leistungs-Module (optional, je nach Bedarf)	Aufwand	Kosten *
Das Kernstück. Unsere Recruiting-Schulung: Erweitern und Optimieren der Recruiting-Kompetenz aller internen Akteure**; intensive, praxisnahe Schulung durch Dozent*innen mit mehrjähriger Recruiting-Erfahrung; Arbeit an Ihrem konkreten Bedarf bis hin zu ersten Recruiting-„Erfolgen“	3 Tage bei Ihnen vor Ort (Schulung, Workshops, Training) Vor- und Nachbereitung „Hausaufgaben“	7.200 €
Evaluation, Update, Active-Sourcing-Training	Workshops, Training	1.600 € Tagessatz
On-Boarding, Wertschätzung, Mitarbeiter-Bindung	Workshops, Moderation	
Recruiting-Strategie entwickeln	Workshops, Moderation	
		Mindest-Umfang Recruiting-Strategie: 3 Tagwerke
Besetzen einer/mehrerer Stelle/n „Inhouse Recruiter*in“ o.ä.; (kompletter Prozess der Suche und Auswahl)		25% des Jahresgehalts (VZE)
* Nettoangaben zzgl. der geltenden Mehrwertsteuer; Kosten für Anfahrt, Unterbringung, Verpflegung kommen bei Bedarf hinzu; Stand: November 2021		

Inhalte der Recruiting-Schulung (stark gekürzte Auswahl, wird angepasst):

Inhalte (Überblick, Auswahl)

1. Workshop-Tag:

Einstieg, Impulse geben, Status-Quo-Analyse des gesamten Prozesses incl. Candidate-Experience / -Journey, die wichtigsten Recruiting-Kanäle kennenlernen und erfolgsorientiert einsetzen, Active Sourcing, Kommunikation u.a.

2. Workshop-Tag:*

erste Ergebnisse, Rechtliches, Kennzahlen definieren und erheben, Active Sourcing einsetzen, Kontakt-Aufnahme zu akquirierten Kandidat*innen, Bewerber-Management-Systeme, Initiativbewerbungen, Kandidaten-Pool u.a.

3. Workshop-Tag:*

Prozesse definieren, Karriereseite gestalten, Kommunikate erstellen, Active Sourcing trainieren, AG-Attraktivität, Leitfäden, Interviews, Ausschreibungen, Kennzahlen, Ziele definieren, Zuständigkeiten, Ausblick

(* abhängig von individuellen Bedürfnissen und Besonderheiten werden Inhalte, Umfang und Reihenfolge angepasst)