

Recruiting-Schulung

Das richtige Personal zuverlässig **SELBST** finden.

Personalsuche effizient, passgenau und erfolgsorientiert.

Stellenbesetzung kurzfristig, wertschätzend und nachhaltig.

Interne Recruiting-Kompetenz für langfristigen Erfolg.

Ihre Trainer*innen

Die Agentur



Siegfried Scharff
Agentur-Inhaber

Kompetenzen:

- Personalberater
- Coach und Dozent
- 20 Jahre Beratungs-Erfahrung



Mandy Hippler
Personalberaterin

Kompetenzen:

- Personalberaterin
- Projektleiterin
- Active Sourcing



Jule Weigel
Personalberaterin

Kompetenzen:

- Personalberaterin
- Projektleiterin
- Active Sourcing



Das Team

- Erfahrung trifft junge Pulsgeber
- > 800 erfolgreiche Vermittlungen

unsere Kunden:

- gesunde Mittelständler aus
- Dienstleistung, Ingenieurwesen, Handel, Logistik, Maschinenbau, Industrie
- Region Mitteldeutschland

Recruiting-Kompetenz - eine interne Dienstleistung, die Ihnen Wettbewerbsvorteile verschafft!

Sie kennen die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen. Auch die Beschaffung qualifizierten Personals im kaufmännischen und gewerblichen Bereich wird immer schwieriger.

Von der optimalen Besetzung hängt die weitere Entwicklung Ihrer Produkte, Projekte, Kundengruppen und Ihrer Auftragslage ab.

Externe Dienstleister verursachen hohe Kosten und erfordern eine interne Betreuung.

Unsere Empfehlung an Sie: erweitern Sie Ihre eigene interne Recruiting-Kompetenz.

Tun Sie, was die Externen auch tun, aber günstiger, näher und nachhaltiger.

Wir schulen Ihre für die Personalbeschaffung zuständigen Akteure - bei Ihnen vor Ort an echten Fällen.

Übrigens: Ein interner Recruiter/eine interne Recruiterin lohnt sich bereits ab 5 bis 8 Einstellungen pro Jahr, senkt die Fluktuation und erhöht die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter .

Gekoppelt mit geeigneten Personalmarketing-Maßnahmen verschaffen Sie sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile, senken mittelfristig die Kosten und sichern langfristig Ihren Personalbedarf.

Als die Profis für Personalbeschaffung machen wir Ihren internen Recruiter/Ihre interne Recruiterin stark und trainieren die internen Akteure - bezogen auf die konkreten Anforderungen Ihres Unternehmens, den aktuellen Kandidaten-Markt und die Herausforderungen der nächsten Jahre.

Leistungen, Preise:

Leistungs-Module (optional, je nach Bedarf)	Aufwand	Kosten *
Das Kernstück. Unsere Recruiting-Schulung: Erweitern und Optimieren der Recruiting-Kompetenz aller internen Akteure**; intensive, praxisnahe Schulung durch Dozent*innen mit mehrjähriger Recruiting-Erfahrung; Arbeit an Ihrem konkreten Bedarf bis hin zu ersten Recruiting-„Erfolgen“	3 Tage bei Ihnen vor Ort mit 2 Dozent*innen (Schulung, Workshops, Training) Vor- und Nachbereitung „Hausaufgaben“	ab 7.200 €
Vertiefen Recruiting-Kompetenz incl. Active-Sourcing	Workshops, Training	ab 1.400 € Tagessatz
Erarbeiten Personalmarketing-Maßnahmen	Workshops, Training	ab 1.400 € Tagessatz
Konzeption und Begleitung On-Boarding	Workshops, Moderation	ab 1.400 € Tagessatz
...und auch das ist möglich:		
Besetzen einer/mehrerer Stelle/n „Recruiter*in“ o.ä. (kompletter Prozess der Suche und Auswahl)		25% des Jahresgehalts (VZE)
* Nettoangaben zzgl. der geltenden Mehrwertsteuer; Kosten für Anfahrt, Unterbringung, Verpflegung kommen bei Bedarf hinzu; Stand: Februar 2021		

Inhalte der Recruiting-Schulung (stark gekürzte Auswahl):

Inhalte (Überblick, Auswahl)

1. Workshop-Tag:

Einstieg, Impulse geben, Status-Quo-Analyse des gesamten Prozesses incl. Candidate-Experience / -Journey, die wichtigsten Recruiting-Kanäle kennenlernen und erfolgsorientiert einsetzen, Active Sourcing, Kommunikation u.a.

2. Workshop-Tag:*

erste Ergebnisse, Rechtliches, Kennzahlen definieren und erheben, Active Sourcing einsetzen, Kontakt-Aufnahme zu akquirierten Kandidat*innen, Bewerber-Management-Systeme, Initiativbewerbungen, Kandidaten-Pool u.a.

3. Workshop-Tag:*

Prozesse definieren, Karriereseite, Kommunikate, Active Sourcing, AG-Attraktivität, Leitfäden, Interviews, Ausschreibungen, Kennzahlen, Ziele definieren, Zuständigkeiten, Ausblick

(* abhängig von individuellen Bedürfnissen und Besonderheiten werden Inhalte, Umfang und Reihenfolge angepasst)