





Outplacement

-  Trennung verarbeiten
-  Orientierung entwickeln
-  Nachhaltige Strategien entwerfen
-  Eigene Kompetenzen pro-aktiv einsetzen

Ihre Coaches und Trainer*innen

Die Agentur



Siegfried Scharff
Agentur-Inhaber

Kompetenzen:

- Systemischer Coach
- Personalberater
- 20 Jahre Beratungs-Erfahrung (Outplacement, Recruiting, Personalmarketing)



Susanne Scharff
Freie Mitarbeiterin

Kompetenzen:

- Systemische Coach
- Dozentin für Kommunikation und Textoptimierung
- 10 Jahre Beratungs-Erfahrung (Outplacement, Coaching)



Das Team

- Erfahrung trifft junge Pulsgeber
- 800 erfolgreiche Vermittlungen

unsere Klient*innen:

- 30 - 65 Jahre
- aus Dienstleistung, Handel, Logistik, Maschinenbau, Ingenieurwesen
- 50% nach 4 Monaten im Job

Langjährig loyale Mitarbeiter*innen haben keine Erfahrung im erfolgsorientierten Bewerben.
Im Trennungsprozess bekommt berufliche Neu-Orientierung zusätzlich eine besondere Bedeutung.

Unser **Outplacement macht Klient*innen stark** für den Wettbewerb um die attraktiven Jobs.

Unser Angebot

- Beratungs-Expertise
- Marktkennntnis
- 20 Jahre Erfahrung mit KMU
- Entscheider-Netzwerk
- Moderne Such-Technologien
- Systemische Beratung
- Empathie

Unsere Methoden

- Interviews
- Coaching
- Testverfahren
- Bewerbungstraining
- Kommunikationstraining
- Evaluation
- JobSearch
- Research

Unsere Arbeit mit Klient*innen

- marktorientiert durch alle Phasen begleiten
- neue Situation nachhaltig verarbeiten
- Potenzialanalyse erstellen
- für Bewerbungsprozess fit machen
- individuelle Strategien entwerfen
(Karriere, Selbst-Vermarktung, Job-Suche)
- pro-aktive Etappe starten und begleiten
(JobSearch, Ziel-Firmen, Netzwerk)

Kosten Outplacement

	Basis-Paket	Premium-Paket	Premium + Vermittlung
Klient*innen	Optimierung Unterlagen, Auftritt, Gesprächsführung, Netzwerk	plus: Potenzialanalyse, Coaching, Neuorientierung, Strategie	plus: Vermittlung in neue Tätigkeit, Begleitung des Prozesses
Mitarbeiter*innen (techn., kaufmänn.)	2.300 €	ab 4.500 €	ab 9.000 €
Spezialist*innen	2.800 €	ab 6.500 €	ab 12.000 €
Untere Führungsebene	2.800 €	ab 6.500 €	ab 12.000 €
Mittlere Führungsebene	3.800 €	ab 8.000 €	auf Anfrage
Oberes Management	4.800 €	ab 11.000 €	auf Anfrage
Angaben in Netto zzgl. MWSt.			

Vor dem Start in ein Outplacement bieten wir ein kostenfreies Erstgespräch für Unternehmen und Mitarbeiter*in. Inhalt und Dauer des Outplacements sowie Tätigkeits-Level und bisherige Vergütung der Klient*innen bestimmen die Höhe der Kosten. Outplacement gilt als geldwerter Vorteil und muss „verbeitragt“ werden. Klient*innen können es als Werbungskosten steuerlich geltend machen.

Ausgewählte Referenzen:

„Jeden Morgen, wenn ich in meinen Dienstwagen steige und ins Büro fahre, danke ich Ihnen im Geiste, dass Sie mir aufgezeigt haben, dass meine Probleme im alten Job mit der Philosophie meines damaligen Arbeitgebers zu tun hatten und nicht mit der Branche oder den Kunden. Heute kann ich mit meiner Leidenschaft und meinem Können für das neue Unternehmen und für meine 600 Mitarbeiter in der selben Branche beste Bedingungen schaffen.“

Frau K., Niederlassungsleiterin Facility Management (neuer Job durch Outplacement)

„Nachdem die Probleme mit meinem Chef zunahmen, wusste ich, dass ich dort weg muss. Mit Ihrer Hilfe habe ich innerhalb weniger Tage aus dem Zustand totaler Unsichtbarkeit heraus eine Präsenz erreicht, die mir Einladungen zu Vorstellungsgesprächen und Anfragen von Personalberatern gebracht hat.“

Herr G., Leiter Patentabteilung Industrie (neuer Job durch Outplacement)

„Herr Scharff, ich werde Ihnen ewig dankbar sein... Niemals hätte ich vor 8 Jahren den Job des Niederlassungsleiters (von Ihnen vermittelt) als mein Ding angesehen. Über die anschließende Regionalleitung bin ich jetzt in die Geschäftsführung aufgestiegen - das fühlt sich gut an und macht immer mehr Spaß.“

Herr W., Geschäftsführer Dienstleistung (neuer Job durch unsere Vermittlung zzgl. Karriere-Coaching)

„Hallo Herr Scharff, seit dieser Woche steht es fest: Zum 01.12.2019 wechsle ich meinen Arbeitgeber und starte in ein neues Angestelltenverhältnis ... Damit wird mir die gewünschte Möglichkeit geboten, mich in ein neues Aufgabengebiet außerhalb der bisherigen Branche einzuarbeiten. Ich möchte mich bei Ihnen nochmal für das Coaching, die Beratung und die sehr guten Gespräche bedanken, welche mir in meinem Bewerbungsprozess sehr geholfen haben.“

Herr H., Medizinische Dienstleistung (neuer Job durch Outplacement)